

СОГЛАШЕНИЕ

о взаимодействии между Государственной инспекцией труда в Ярославской области и Ярославской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации

16 июня 2016 г.

г. Ярославль

1. Общие положения

Государственная инспекция труда в Ярославской области, именуемая в дальнейшем Государственная инспекция труда, в лице руководителя Сеницыной Татьяны Александровны, действующей на основании Положения о Государственной инспекции труда в Ярославской области и Ярославская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ, именуемая в дальнейшем Профсоюз, в лице Соколова Алексея Владимировича, действующего на основании Общего положения о территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, вместе именуемые в дальнейшем Сторонами, в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», а также в рамках Соглашения о взаимодействии Федеральной службы по труду и занятости и Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации от 29 октября 2014 года заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

2. Предмет Соглашения

Предметом настоящего Соглашения является организация сотрудничества и обеспечения взаимодействия сторон по вопросам соблюдения защиты конституционных прав граждан, являющихся работниками образовательных организаций, организаций, осуществляющих образовательную деятельность, и иных организаций системы образования Ярославской области на безопасный труд и контроля по соблюдению работодателями законодательства о труде.

3. Цель и задачи Соглашения

Целью настоящего Соглашения является повышение эффективности защиты трудовых прав работников и организация взаимодействия в вопросах контроля за соблюдением работодателями законодательства о труде и об охране труда.

Основными задачами Соглашения являются объединение усилий и проведение согласованной политики, направленной на:

- предупреждение, выявление, устранение нарушений законодательства о труде;
- защиту трудовых прав и законных интересов работников, включая право на безопасные условия труда;
- соблюдение работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

4. Основные принципы взаимодействия

4.1. Использование правовых, информационных и организационных возможностей Сторон в планировании и реализации совместных мероприятий.

4.2. Гласность в осуществлении своих полномочий.

4.3. Законность мер реагирования, принимаемых в целях восстановления нарушенных трудовых прав граждан.

5. Обязательства Сторон и формы взаимодействия

В целях повышения эффективности федерального государственного надзора и контроля, а также профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, Стороны договорились о нижеследующем:

5.1. Принимать участие в разработке проектов подзаконных нормативных правовых актов, устанавливающих государственные нормативные требования охраны труда.

5.2. Принимать участие в разработке проектов правовых актов органов местного самоуправления, содержащих нормы трудового права.

5.3. Проводить согласованную политику в рамках межведомственной комиссии по обеспечению своевременной выплаты заработной платы, регулярно информировать комиссию об образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и иных организациях системы образования Ярославской области, имеющих задолженность по заработной плате для принятия мер по ее погашению.

5.4. Координировать взаимодействие по проведению плановых проверок образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, и иных организаций системы образования Ярославской области, включая вопросы по выполнению условий коллективного договора, мероприятий по охране труда. Проводить совместный анализ итогов проверки. По запросу Профсоюза Государственная инспекция труда информирует Профсоюз о результатах проверок соблюдения трудовых прав работников и мерах, принятых по их обеспечению.

5.5. Принимать участие в разработке региональной программы улучшения условий и охраны труда.

5.6. Расследовать в установленном порядке тяжелые, групповые несчастные случаи, несчастные случаи со смертельным исходом. Информировать Стороны о сокрытом несчастном случае на производстве. Обмениваться информацией по анализу травматизма.

5.7. При проведении государственным инспектором труда дополнительного расследования несчастных случаев на производстве (в порядке предусмотренном ст. 229.3 Трудового кодекса РФ) в учреждениях образования Государственной инспекции труда своевременно извещать Профсоюз и обеспечивать участие профсоюзного инспектора труда (технического инспектора труда) в данном расследовании.

5.8. Осуществлять обмен информацией о выявленных фактах нарушений работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, о состоянии условий труда, производственного травматизма.

5.9. Информировать работодателей, их представителей, членов Профсоюза о фактах нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, о принятых мерах реагирования на сайтах Сторон, через газету «Голос профсоюзов» и другие средства массовой информации.

5.10. Принимать участие в обучении руководителей, специалистов по охране труда, членов комиссий по проверке знаний требований охраны труда, членов комиссий

(комитетов) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по вопросам трудового законодательства.

5.11. Оказывать консультативную и методическую помощь работодателям, профсоюзным органам и трудовым коллективам при разработке и заключении коллективных договоров и других локальных нормативных актов в рамках компетенции сторон Соглашения.

5.12. Проводить совместные семинары, круглые столы по повышению эффективности государственного надзора и контроля, профсоюзного контроля по соблюдению работодателями, их представителями законодательства о труде и охране труда.

6. Срок действия Соглашения

Настоящее Соглашение заключается сроком на три года и вступает в силу с момента подписания его Сторонами.

По истечении установленного срока действие Соглашения продлевается на следующие три года, если ни одна из его Сторон за один месяц до окончания срока письменно не уведомит другую Сторону о прекращении действия настоящего Соглашения.

Каждая из сторон может досрочно прекратить действие настоящего Соглашения, письменно уведомив другую Сторону за один месяц.

7. Внесение дополнений и изменений в Соглашение

По согласованию Сторон в настоящее Соглашение могут быть внесены изменения и дополнения, которые оформляются дополнительными Соглашениями, являющимися неотъемлемой частью данного Соглашения.

8. Заключительные положения

Стороны обязуются при исполнении настоящего Соглашения поддерживать контакты и принимать все необходимые меры для развития взаимодействия сторон.

Настоящее Соглашение заключено «16» июня 2016 года в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

9. Адреса, реквизиты и подписи сторон

Государственная инспекция труда
в Ярославской области

150000, г. Ярославль, ул. Свободы,
д. 62, литер «Б»

Руководитель

Т.А. Сеницына



Ярославская областная организация
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ

150014, г. Ярославль, ул. Свободы,
д. 87 А

Председатель

А.В. Соколов

